

組織（非営利・営利）のローカル対応、グローバル対応に伴う関連リスクを軽減いたします。



I. 組織行動・企業行動 (例)

ローカル/グローバル対応

- インテグリティ(誠実性)
- アカウンタビリティ(説明責任)
- トランスパレンシー(透明性)



II. 期待効用 (コモン・ナレッジ)

情報リスク (IT ガバナンス)

- コンプライアンス マネジメント
- セキュリティ マネジメント
- 事業継続 マネジメント
- リスク マネジメント

腐敗リスク (汚職・腐敗防止)

- 腐敗防止 マネジメント
- 贈賄防止 マネジメント
- リスク マネジメント

III. フレームワーク (例)

情報リスクの軽減

- ISMS (ISO27001) ※
- プライバシーマーク
- RM (ISO31000)

腐敗リスクの軽減

- 贈賄防止のためのビジネス原則
- 誠実協定 (インテグリティパクト)
- RM (ISO31000)

※ 開発部門については、CMMIフレームワークの併用による「成熟度評価」も有効。

IV. 導入スタイル (例)

- ◎ コンサルティング支援
 - 1) 第三者認証 (ISO認証)
 - 2) 自主運用 (GTO認定)
 - 3) 自主的運用
- ◎ 研修プログラム支援
- ◎ コンサルティング支援
 - 1) 自主的運用 (GTO認定)
 - 2) 自主的運用
 - 3) 第三者監査 (TI-J監査)

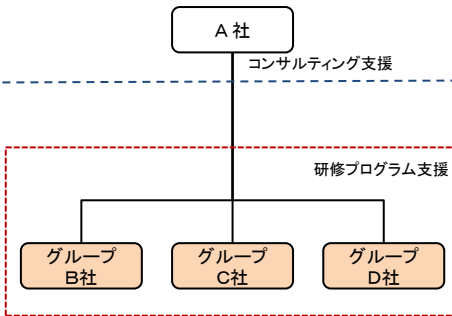
◎ 研修プログラム支援

V. 研修プログラム支援 人材育成支援事業による奨励金が適用されます。【支給限度:500万円】

註) 厚生労働省の当該事業は、申込み多数により平成25年7月10日を以って締め切りとなりました。

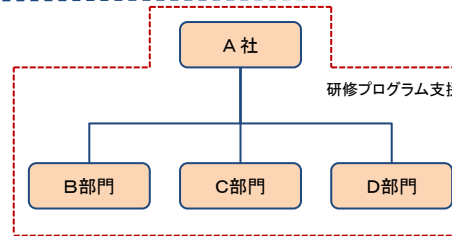
(例1) ・コンサルティング支援
・研修プログラム支援

併用の場合



グループ組織3社が人材育成事業(奨励金)の対象範囲。

(例2) ・研修プログラム支援



全社が人材育成事業(奨励金)の対象範囲。

《 お問い合わせ 》



価値創造ビジネスの開発から「ニュー・フロンティア」の開拓を実現する

Winner's & Company, Inc.
ウィナーズ・アンド・カンパニー株式会社
〒150-0013
東京都渋谷区恵比寿1-15-4

担当: 森成和夫・小泉良壽
E-MAIL: info@winners-co.jp
TEL: 03-5475-6568
FAX: 03-5475-6569
URL: <http://www.winners-co.jp>

※平成25年度事業、事前審査あり。